

互联网“裁员”大潮将起：离开的不只是马云，可能还有你（转载）

—— 金乐福



摘要：裁员大潮已经袭来，互联网寒冬给人的绝望不只是它先前割韭菜时的毫不手软，而是其赶尽杀绝时的心狠手辣。

本文来自朱思码记，作者狐狸安，华尔街见闻专栏作家，原文标题《裁员潮，互联网寒冬的至暗时刻》。

中国互联网人的苦日子，要来了。

2018年6月以来，全国上百家P2P平台接连爆雷，裁员潮在互金领域抢先发生。

2018年7月20日，《国税地税征管体制改革方案》正式确定了社保费用将由税务部门统一征收，并将于2019年1月1日正式实施新政方案。

2018年8月25日，美图公司Q2季度财报收入同比下降5.9%，净亏损1.27亿，较上年同比收窄3.4%，随即网曝美图公司裁员消息。

2018年8月27日，拉勾网前CEO马德龙离职，并随即网曝拉勾网裁员消息，而极具讽刺的是拉勾网本身即是一家专注于互联网人才的招聘平台。

2018年8月28日，网曝碧桂园裁员30%，后官方回应人才优化属企业日常管理行为。

2018年8月30日，网曝人民币创投基金将采取新政，税收从20%或将调整至35%。

最近3个月时间内，贸易战关税，人民币汇率，钱荒，物价，房价，以及用工成本如同一根不断逼近互联网经济体泡沫的尖针那样危险。从第一波冲击的传统行业，第二波是爆雷的P2P，第三波是互联

网公司，对于一众寻求自保的企业主来说，裁员成了当下简单粗暴却也无法避免的必要手段。

回顾历史，2001 年纳斯达克互联网泡沫破灭之时，网景为首的一众北美互联网公司的破产裁员和重组，对还在创业与萌芽的第一代中国互联网人可谓历历在目。2008 年，全球金融危机大背景下的中国互联网公司，百度与阿里巴巴在此前后分别进行了大幅度的裁员瘦身与业务线的战略级调整，从而熬过了那次寒冬并侥幸不死。

10 年后的今天，同样糟糕的外部条件下已经不再年轻的第一代中国互联网人正深陷中年危机的折磨，一部分人选择了离开，而更多的则是栖身于公司中高层为了自保而不惜政治斗争；与此同时，又以「今日头条」为代表，崛起于移动互联网时代，过去从来都是散尽千金求猛将的第二代中国互联网公司，如今在寒冬前却面临自断手足的痛苦抉择。

究竟是在作死中等死，还是在等死前勉强求生？

互联网寒冬给人的绝望不只是它先前割韭菜时的毫不手软，而是其赶尽杀绝时的心狠手辣。

挥刀见血，有时已是最大的仁慈。

作者：金乐福 日期：2018-09-10

北京时间 2018 年 8 月 23 日晚间，阿里巴巴集团 2018 年 Q2 财报发布，值得注意的是蚂蚁金服于今年 6 月完成 140 亿美元融资后，阿里巴巴集团授予员工的相关股权奖励非现金开支达到了 111.8 亿，而员工股权奖励总开支则达到了历史新高的 163.78 亿，占阿里总收

入的 20%，因此影响了阿里本季度的 GAAP 净利润。

显然在互联网行业里素以高薪资和福利待遇优厚著称的公司中，BAT 三家是当仁不让的行业代表，而当中又以阿里巴巴与百度的薪酬体系和期权奖励最为突出。

然而据朱思码记调查与考证后得知，截止 2018 年 6 月百度公司和阿里巴巴集团的员工工号数双双突破了 16 万大关(离职员工保留工号)。另据百度 2017 年公布的在职员工人数：40000 人与阿里巴巴集团 2017 年 9 月年会上公布的最新在职员工数：54421 人进行推算，两家公司在过去 18 年内里至少已经有超过 22 万名员工离开了。而另一方面，腾讯 2018 年半年报显示其在职员工数量为 48684 人，1998 年 11 月成立的腾讯公司在近日其工号刚刚突破 10 万大关，其离职率远低于百度和阿里。

如此看来在处理人走人留的问题上，百度和阿里想必也不全是因为马云说的那样因为「钱的没到位」。

4 楼

作者：金乐福 日期：2018-09-10

北京时间 2018 年 8 月 23 日晚间，阿里巴巴集团 2018 年 Q2 财报发布，值得注意的是蚂蚁金服于今年 6 月完成 140 亿美元融资后，阿里巴巴集团授予员工的相关股权奖励非现金开支达到了 111.8 亿，而员工股权奖励总开支则达到了历史新高的 163.78 亿，占阿里总收入的 20%，因此影响了阿里本季度的 GAAP 净利润。

显然在互联网行业里素以高薪资和福利待遇优厚著称的公司中，

BAT 三家是当仁不让的行业代表，而当中又以阿里巴巴与百度的薪酬体系和期权奖励最为突出。

然而据朱思码记调查与考证后得知，截止 2018 年 6 月百度公司和阿里巴巴集团的员工工号数双双突破了 16 万大关(离职员工保留工号)。另据百度 2017 年公布的在职员工人数：40000 人与阿里巴巴集团 2017 年 9 月年会上公布的最新在职员工数：54421 人进行推算，两家公司在过去 18 年内里至少已经有超过 22 万名员工离开了。而另一方面，腾讯 2018 年半年报显示其在职员工数量为 48684 人，1998 年 11 月成立的腾讯公司在近日其工号刚刚突破 10 万大关，其离职率远低于百度和阿里。

如此看来在处理人走人留的问题上，百度和阿里想必也不全是因为马云说的那样因为「钱的没到位」。

5 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

感谢睡香点赞，感谢涯有回复，

6 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

7 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

老袁认为，企业的中年危机实际如同肚子上难减的肥肉，尤其是中层管理者都属于第一代互联网人，他们十几年摸爬滚打下行业经验丰富，同时又明白企业内部的文化与政治，显然属于根红苗正且价值

观统一 5 分的老人。当这些中层升到高层试图更进一步再拼一把的话，其体力已经不及 90，95 后，因此在当下他们中绝大部分都处于守势。而当公司业务受到竞争对手和大环境的影响时，矛盾就此发生。

15 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

@adams88 2018-09-10 裁员、降薪会成为常态，老板把房奴往死里骂，房奴依旧屁都不敢放一个。

房奴好惨!!!!

17 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

面对来势汹汹的互联网裁员潮，可以预判的是第一轮首先受到冲击的必然是来自互联网人才招聘行业，而其中最先受到影响的则是类似 BOSS 直聘、拉勾等偏向于基层岗位的招聘平台，这就如同 B2B 业务在 2008 年因为 B 端大量工厂倒闭而发生客户数量减少进而导致其广告销售业务下滑的道理是一致的

19 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

老板最恨的人应该都是中层，小朋友能拼但是上不来很大程度上是因为屁股挡着大腿，中层薪资通常很高，思想觉悟有时候其实还不如小朋友，可是人家跟你了那么多年，动不动老‘中供’出身的，动不动 10 年陈起步，你说怎么好意思干掉他们呢？

25 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

今年开年以来的钱荒和诸多其他不利因素,使得本轮税改成了裁员潮大爆发的导火索。

27 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

寒冬来临前我们必须想清楚自己有什么,自己要什么,愿意放弃什么,想要为此付出什么。

31 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-10

32 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-11

45 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-11

有缘天涯共掘金,无缘见帖不留赞~ 天涯有真情,一起点赞!

46 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-11

社保由税务局统一征收,对员工无疑是天大的好事,尤其是私营中小企业的雇员,多数上的都是最低基数的社保。税务局掌握着每个员工的收入,社保交到税务局而非社保中心,企业就没办法再按最低基数缴费。

60 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-11

@大同世界 1587 2018-09-11 我们公司也在裁员，还是国企，
地处深圳

你们公司不是教育、医疗行业的吧？

62 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-11

63 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-11

足额缴纳，对于这些企业用工成本将上升 20%到 30%，对微中取
利的企业，难怪很多都想歇业了事。

64 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-11

在保养老与保就业的抉择上，政策于是游移不定了。

65 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-11

@yizhaa 2018-09-11

主贴已点赞谢谢

感谢点赞，已回赞。

68 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

70 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12 @sssd1 2018-09-12

正确,裁员就需要从领导开始,裁掉一个高薪的领导,胜过裁掉很多人,也符合经济规律,节约就要从大处着眼,才能节约的量大量多。

所以中年危机最严重。

76 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

@鱼与飞鸟 886 2018-09-12

各行各业都迎来各自的寒冬!教育和医疗如日中天,不过这两个行业若是不行了,那怕是要亡国了!要辞职了,不知道何去何从?

只剩下教育与医疗了,这时候敢辞职的都是有勇气有能力的人。

79 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

@拼梦 2018-09-12

来吧,该来的始终要来,来一次大洗牌未必是坏事。

幸运总是给有准备的人。

82 楼 作者:金乐福 日期:2018-09-12

@鱼与飞鸟 886 2018-09-12

各行各业都迎来各自的寒冬！教育和医疗如日中天，不过这两个行业若是不行了，那怕是要亡国了！要辞职了，不知道何去何从？

@金乐福 2018-09-12

只剩下教育与医疗了，这时候敢辞职的都是有勇气有能力的人。

@鱼与飞鸟 886 2018-09-12

可以说是脾气吧，能力和勇气其次！实在不想与小人同伍！

为脾气点赞，人挪活，。。。

83 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

@美誉财税顾问 2018-09-12

该来的总会来的，总有那么一部分人呢要中枪。

经济危机就像人生病一样，正确调整后，就会更好发展起来， 84 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

主贴点赞的涯友回复一下，必回赞！

87 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

88 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

新修订个税法分三阶段实施

89 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

第一阶段, 2018 年 10 月 1 日之前为过渡期政策准备阶段;

90 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

第二阶段, 2018 年 10 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日为过渡期政策执行以及综合与分类相结合的个人所得税制(以下简称“新税制”)实施准备阶段;

91 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

第三阶段, 2019 年 1 月 1 日起为新税制全面实施阶段。

92 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12 其中, 2018 年 10 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日的过渡期内,工资、薪金所得将先行执行每月 5000 元的减除费用标准并适用新税率表,个体工商户的生产经营所得、企事业单位的承包承租经营所得也将适用新的政策。

93 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

去年的互联网高薪挖人、补贴、烧钱模式早已销声匿迹。

94 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

从今年这波裁员潮可以看出,当前大家正在经历的这轮"寒冬",对整个互联网行业的从业者而言,是多么痛彻心扉。

95 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

@大敏 NB 2018-09-12

不止互联网吧,贸易战下谁都不好受

互联网首当其冲。

98 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

@蓝天白云边 2018 2018-09-12

支持楼主一直到天涯~~~~

雾散,梦醒,我终于看见真实,那是千帆过尽的沉寂。

101 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

庆祝本贴满百,进天涯的感觉像回家一样,一起点赞!

102 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

104 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

@freebird2015 2018-09-12

互联网企业没几家国企，这么搞，大家都明白咋回事

明白人！

105 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-12

天涯静悄悄，红包无人领。

106 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

刚入秋，却已像寒冬，不少企业也是在举步维艰的走着，运气不错的，夹缝中谋生，借点口粮，继续孤独的往上爬；抗不下去的，裁员，止损，或者干脆选择关门大吉，回家种地。 109 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

三个月的时间，世界发生了翻天覆地的变化，从人民币汇率，贸易战关税，钱荒，物价，房价，以及用工成本如同一根不断逼近互联网经济泡沫的尖针，随时会戳破它华丽的表象，从第一波对传统行业的冲击，到第二波 P2P 的连环爆雷，第三波互联网公司的种种打击，对于一众寻求自保的企业主来说，裁员成了当下最简单粗暴却也无法避免的必要手段。

110 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

裁员大潮滚滚而来，每个人都深深地感受着切肤之痛。

111 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

这是一场比赛觉醒速度的游戏,需要觉醒的不只是公司或是创业者,更是依附于企业生存的员工。

112 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

当你高高兴兴拿到手上工资的时候,殊不知公司账上的钱只够在维系三个月的了,当所有人都觉得只要按时发工资就好时,老板们东奔西跑四处借贷,承受着那些表面上看不到的危机。 113 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

@WXZWXZ1688 2018-09-12

经济下滑;

股市暴跌;

贸易战;

物价飞涨;

成本上升

税收调整

能活着已是不易

个个都能要了小明,税收这种调整,大批小微企业会倒闭的,国企事业单位无所谓

看清了,未来就有了方向。

114 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

@975413 2018-09-12

社保费用将由税务部门统一征收

社保费将变社保税。

115 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

116 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

尊敬的江湖老铁们!

时值中秋佳节,涯叔已备好薄礼一份敬待大家领取!

领取方式:点赞赚分参与转盘首测,特供江小白、山水中秋礼饼
送到家!

彩蛋有限送完即止哦!

118 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

121 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

2018 年有年终奖的涯友请注意收看。

123 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

@灰太狼 229 2018-09-13

没关系的，没钱了国家会帮我们还房贷的，政府最怕有人断供了

对付老赖的办法早出来了！

125 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

@heiting1985 2018-09-13 外包公司能崛起，恰恰是因为外包公司不给员工交社保

或者只按最低工资线交

外包公司赚的就是这个社保钱

当然了，很多中小工厂也是赚社保钱

本质上，劳务派遣公司赚钱就是靠不交社保或者只按最低工资线交

这里的关键是，以前企业按最低工资交社保，虽然很多企业(28%)这么做，但这是违法，大部分企业还是不敢这么做的，现在要是允许可以按.....

这违背了社保新证的初衷。

129 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

今年裁员大潮席卷各个领域，失业新闻在不同行业中蔓延，职场

人士人人自危。

130 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

面对裁人潮，我们不应该害怕，我们要让自己成为对企业大大有用的人，能为老板解决问题，成为老板喜欢的有用的员工，那么自然裁不到你那儿。除非企业确实是关门了！ 131 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

@heiting1985 2018-09-13

外包公司能崛起，恰恰是因为外包公司不给员工交社保

或者只按最低工资线交

外包公司赚的就是这个社保钱

当然了，很多中小工厂也是赚社保钱

本质上，劳务派遣公司赚钱就是靠不交社保或者只按最低工资线交

这里的关键是，以前企业按最低工资交社保，虽然很多企业(28%)这么做，但这是违法，大部分企业还是不敢这么做的，现在要是允许可以按.....

@金乐福 2018-09-13

这违背了社保新证的初衷。

劳务派遣也是有风险的，比如知识产权、商业机密等。

132 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-13

133 楼 作者:金乐福 日期:2018-09-13

大家都没有能量了，明天见。

134 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

统一征税前，很多中小型企业都有少缴或不缴社保。

135 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

员工每个月被扣去社保的钱，基本也就够日常开销。

136 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

现在社保统一由税务部门征收，企业终于要给员工全额交社保了。

137 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

很多人都以为，这回能更好的维护自己的基本权益，享受到正常的社保待遇。

138 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

结果，中小型企业开始暗戳戳裁员了。

139 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

工薪一族以前只是工资少，现在干脆都要失业了。 140 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

141 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

裁员滚滚大潮仿佛随时将会袭来并将人吞没。

146 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

今年年中，魅族也开始了大规模裁员，称公司将“坚守精简高效”原则，后相关人士确认，魅族将裁员 610 人。

147 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

美图于 8 月公布了去年的财报，也因为上半年营收的下滑，宣布了裁员的消息。

148 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-14

甚至连一向利好的房地产行业近来都频传裁员新闻。绿地集团被爆一线事业部要裁员 10%-30%，华夏幸福天津事业部已就地解散，泰禾也被爆裁员，裁员总体比例高达 30%。

149 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-15

作者: 不腐不行 Lv 9 时间: 2018-09-15

本人堂哥、堂弟、堂嫂、弟媳，二哥、弟弟，嫂子、弟妹，8个人，在15、16年都长年在外地打工，现在只剩3个了，其中还有一个变成短期工了。一叶知秋。

真的失业有这么严重！

152 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-15

只有热帖了大家盖楼才收益，如果帖沉了那几赞也起不作用，大家努力盖楼多回复，一层楼1-2赞大家共赢，你们前排首页的晚上回赞，如果冷帖只能放弃重写。

153 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-15

作者: liaozx6113Lv7 时间: 2018-09-14

这是抢红包软件干的吗？太无耻了

第一天2016: 2018-09-14 评论

一天30钻消失了，太快了

bai_poly: 2018-09-14

评论 liaozx611: 搞不懂，只见抢红包的却见不到点赞的！

154 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-15

作者: 铁板铜琶 6Lv 9 时间: 2018-09-14 老百姓为了一套房，背负了一座债务大山，成为房奴；

高房价，抽干了实体经济的金融血液，让实体萧条；

高房价阻碍了年轻人安居城市，没希望，没安全；

高房价让年轻人结不了婚，城里单身增多；

高房价经济压力太大，人们不愿生孩；

推高房价的看看！

155 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-15

157 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-15

166 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-16

@ty 圣御开心猫 2018-09-15

第一，马云说的是明年退休

第二，控股大股东（或控制投票权的）不存在退休，只要股份（投票权）在他手里，公司任何大事都要他决策同意

董事长只是跑腿的（除非控股大股东亲自做董事长）

所以马云只是忽悠下你们而已，忽悠本来就是他的特长

他让谁当董事长就是他一句话

马云因为让一个去年才进阿里巴巴的阿里巴巴女 hr, 一个长的特象奶茶妹的貌美小姑娘当了支付宝信息技术有限公司的董事长(支付宝中.....

马云在演一部很大很大的戏！

172 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-16

据消息称,9月11日碧桂园集团管理会议上,碧桂园集团董事会主席杨国强表示,接下来要保证交楼的每一间房子都是完美的。

182楼

作者:金乐福 日期:2018-09-16

他希望用最快的速度,在建筑行业把工人数量减少50%。机器臂现在已经具备这个能力。

183楼

作者:金乐福 日期:2018-09-16

如果利用机器人,利用SSGF,建筑工地的伤亡就会大大降低。之前,碧桂园集团就曾传出了「裁员瘦身」的动员令。

184楼

作者:金乐福 日期:2018-09-16

之前,碧桂园集团就曾传出了「裁员瘦身」的动员令。

185楼

作者:金乐福 日期:2018-09-16

据悉:目前除了【未来领袖】,碧桂园基本不再招其他员工。

186楼

作者:金乐福 日期:2018-09-16

领红包,点赞、顶帖,大家都好。

187楼

作者:金乐福 日期:2018-09-16

188 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

这段时间以来，关于房企“裁员”“瘦身”的消息频频爆出，泰禾集团、绿地、华夏幸福、长江实业上海公司……..而这场“名义上不会大张旗鼓，实际上数量可观”的裁员风暴正悄悄席卷地产业。

191 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

那么，我们就要问了，被视作“暴利行业”的地产业，如今却沦落到如此尴尬的境地呢？

192 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

有人说，房地产就是一个空头套白狼的行业，开发商基本上不用自己花多少钱就可以拿地盖房。理论上开发商自有资金至少 30%，但实际上开发商有的是招，即使那 30%都有可能不是自己的。

作者:金乐福 日期:2018-09-17

无论如何，在过去那个大水漫灌的时代，资金极度充裕，天量的货币自然都在疯狂地追逐最为这个最为暴利的行业；而依靠着这些便宜的资金，房企们也都是野蛮生长、疯狂扩张，背负着巨大的债务、撬动起巨大的杠杆，上演着黄金年代的造富神话。

194 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

然而，这样的造富手法，如今已玩到了极限。

195 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

据 Wind 数据显示, 2017 年全年, 136 家上市房企平均负债率达 79.1%, 创下 2005 年以来的最高位。债务规模较 2016 年增长 33.33%, 高达 6.59 万亿元。

196 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

要知道这还仅是上市房企的债务规模, 若还包括全国大大小小的非上市房企, 这数字恐怕就要上天了。

197 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

毕竟, 若果按中国 13 亿人口来算的话, 每人需要拿 5000 多块钱才能填补上市房企这一大窟窿; 或者说要用去年财政收入的 38% (去年财政收入 17.25 万亿) 才能拯救房企。

198 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

@金乐福 2018-09-16

领红包, 点赞、顶帖, 大家都好。

@黄金少女 2018-09-16

好呀, 发个大红包,

谢谢点赞

199 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

@金乐福 2018-09-16

领红包, 点赞、顶帖, 大家都好。

@黄金少女 2018-09-16

好呀, 发个大红包,

@金乐福 2018-09-17

谢谢点赞

----- 红包奉上

200 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

201 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

今后发红包的会越来越少了, 且抢且珍惜。

204 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-17

205 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-18

@aceqiang 2018-09-17

我觉得，从今年一系列动作来看，这种局面是刻意而为的，但是看不懂目的和意义是什么。难道是强行硬着陆？他对局面的掌控力太自信了点。我已经完成了对公司的人员精简，没有办法，只能给补偿，大家好聚好散。

你是聪明人！

208 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-18

@灰太狼 229 2018-09-18

不好了，互联网股价要崩了

还有暴风雨？

209 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-18

210 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-18

点赞主贴分最高，涯友点主贴，同样花 0.02 钻，得到的天涯分更多。

211 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-18

回帖也是有天涯分的啊。

212 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-18

213 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-18

国常会: 严禁自行对企业历史欠费进行集中清缴

国务院总理李克强 9 月 18 日主持召开国务院常务会议。会议强调, 要按照国务院明确的“总体上不增加企业负担”的已定部署, 在机构改革中确保社保费现有征收政策稳定, 有关部门要加强督查, 严禁自行对企业历史欠费进行集中清缴, 违反规定的要坚决纠正, 坚决查处征管中的违法违纪行为。同时, 要抓紧研究提出降低社保费率方案, 与征收体制改革同步实施。 215 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-18

国务院总理李克强主持召开国务院常务会议, 会议要求减税降费落实到位, 确保现有社保征收措施稳定, 确定促进外贸增长措施。

216 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-19

国务院严禁自行对企业历史欠费进行集中清缴

217 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-19

点赞主贴分最高, 涯友点主贴, 同样花 0.02 钻, 得到的天涯分更多。

218 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-19

220 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-19

今后发红包的会越来越少了，且抢且珍惜。

225 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

震惊 2018 年！国内四大行裁员 3.2 万人，一类人冲击最大！

232 楼 作者:金乐福 日期:2018-09-20

刚刚公布完的工农中建国有四大行年报显示，在大力推广金融科技背景下，“科技解放人”的浪潮持续推进，大行减员依旧没有减弱的趋势。

233 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

截至 2018 年 6 月底，四大行员工数与 2017 年底相比，减少已超过 3.2 万人。据财联社统计显示，2015 年至今，四大行员工减少高达 7 万。

234 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

四大行减员的主要原因，一是银行渠道网络近年来的深刻变革。线下网点推动向智能化、轻型化转型，传统物理网点的功能正发生转变，相应的，基层柜员的需求量也逐年下降；二是线上渠道又大力拓展网络银行、手机银行业务，线上渠道对物理网点业务的替代率不断提升，去网点办理业务的客户少了，也是柜员需求降低的另一重要因素。

235 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

银行加速应用金融科技,物理网点转型、网络金融业务日益完善下,银行对人力资源的依赖正迎来巨变,不停裁员的背后,银行人需要思考的是,你的竞争力在哪里? 236 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

四大行由于员工基数大,每年的裁员规模在同业中也相对较大。截至 2018 年 6 月底,四大行员工数与 2017 年底相比,减少已超过 3.2 万人。其中,农行上半年减员人数最多,6 月底的员工人数相较于去年底减少了 10267 人;其次是工行,上半年减员 9879 人。

237 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

在被裁的员工中,主要来自基层网点员工。之所以这类员工多,也多与银行渠道网络转型有关。

238 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

农行在 2018 年中报中称,农行正加快经营转型中的人力资源优化配置,推动网点劳动组合优化,指导柜面人员有序转岗。2015 年,农行柜面员工数为 14.97 万人,占员工总数的比重为 29.8%;2017 年时,其柜面员工数下降到 13.84 万人,占比也降至 28.4%。

239 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

四大行网点智能化转型加速

近几年来，伴随着金融科技的日新月异，银行业务的办理方式也发生着剧变。从渠道网络看，主要有两方面显著变化：一是物理网点加速向智能化、轻型化转型，二是电子银行业务的日益完善，对网点业务的替代性愈发明显。

工行 2018 年上半年业绩报显示，上半年仍在大力推广网点智能服务模式。截至 2018 年 6 月末，已完成智能化改造网点 15318 个，比上年末增加 421 个。智能服务覆盖个人金融、对公结算、电子银行、信用卡等 10 个业务条线、237 项业务。上半年，网络金融交易额 338 万亿，网络金融业务占比较上年末提高 3 个百分点至 97.9%。

除工行外，其他三大行也在加快转型。截至 6 月末，中行内地已投产的智能柜台网点覆盖率达 93.6%，电子渠道对网点业务的替代率达到 95.32%。

建行在运行的自助柜员机 94917 台，自助银行 28898 家，离行自助银行与网点之比达 1:1，在运行智慧柜员机 49160 台，覆盖全部物理网点。

农行方面就表示，上年内全面推进网点智能化、轻型化的新一轮战略转型，实施网点业务线上线下一体化融合发展，着力提升网点的营销服务能力、风险管控能力、价值创造力和市场竞争力。以金融科技为支撑，推动网点轻资产、轻投入、轻运营等轻型化转型和智能管理新模式。加快推进柜面业务电子化，推广新一代超级柜台，减少人工业务办理和人工授权。以记者本人的亲历为例，现在办理银行业

务方便了不少，诸如转账汇款、购买理财产品等基础银行业务在手机银行上就可操作完成，无需去网点；而前几天记者本人需要更改绑定银行卡的手机号码、打印银行卡交易流水也都是在网点的智能柜台上自助完成，两项业务一共花了不到 10 分钟就全部搞定，免去了排号等待的时间。

240 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

四大行网点员工职能转型

相信去过银行网点的人会发现，现在不少普通的银行网点中的工作人员少了许多，很多柜台窗口常年关闭，只留两三个窗口开放办理业务，但尽管开放的窗口少，等待的人却很少，前来办理银行业务的客户大部分都会通过智能柜台进行自助操作，一般两个智能柜台机会安排一个员工协助辅导操作。

这样智能化、轻型化的网点是银行网点转型的大趋势，甚至不少银行的网点转型已进入下半场，更为先进的物理网点不仅极大便捷了客户的业务办理，对银行来说，也节省了不少人力成本。

受此影响，大行在不断减员的同时，成本收入比也在持续下降，竞争力进一步凸显。以工行为例，截至今年 6 月底，成本收入比为 19.97%，较去年同期下降 1.04 个百分点。有着“宇宙行”之称的工行，其资产规模在全球银行业位列第一，但尽管体量庞大，工行的成本收入比经过多年来的不断下降。

不过，大行控制成本、提高人力资源利用效率的手段不仅包括减

员，另一个“重头戏”就是实行人员配置的优化，尤其是对网点人员的职能定位进行全面转型。

农行业绩报就表示，推动网点操作人员向营销服务人员转变，提升网点营销服务能力。推进“金融科技解放人”、“运营流程解放人”，将转型释放的人力资源充实到客户引导、服务营销和外拓营销岗位，进一步提高网点的创收效能。

工行业绩报也透露，推进网点新岗位体系建设，立足于网点转型和客户服务需要，构建由网点负责人、运营主管、客户经理、客服经理和柜员五大岗位分工协作、有机融合的网点全新岗位体系，打通网点柜台内外的岗位壁垒，网点人力资源利用效能和客户综合服务营销能力大幅提升。

241 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

金融科技影响下哪类岗位最容易被替代

科技应用和行业转型向来会对不同岗位的人群来说是几家欢乐几家愁，但旧的岗位被淘汰的同时，也意味着新的岗位的突起。对个体而言，关键是紧跟潮流保持学习，不断提升专业能力。波士顿咨询公司(BCG)近期发布的《取代还是解放：人工智能对金融业劳动力市场的影响》报告预计，到 2027 年，银行业将削减 104 万工作岗位，降幅 22%（以 2017 年的就业人口为基数）。剩余 78%的工作岗位将提升 42%效率，相当于每人每天花在同样职能活动的时间可减少 2.4 小时。

从岗位削减的角度来看,人工智能主要影响和削减了银行业前中台价值链上营销与销售、风险管控与审核、客户管理与服务环节的岗位。

但人工智能在削减现有岗位的同时,也在创造新的就业岗位,尤其是在开发、运营和应用中会创造大量就业岗位。报告认为人工智能技术将在金融行业创造三类就业岗位:技术型、运营型和业务型。

中行董事长陈四清此前就表示,该行在科技人才方面将会有大动作,会向社会招聘一批科技人才,未来3~5年要将中行发展为数字化银行,金融科技人才占比要达10%。

工行管理层也透露,上半年出台新三年人员规划,深化各类专业人员培训,正式发布创新文化核心理念,与廉洁文化、合规文化和服务文化搭建起工行的企业文化体系。

242楼

作者:金乐福 日期:2018-09-20

243楼 作者:金乐福 日期:2018-09-20

作者:ty_翻滚吧 1Lv5 时间: 2018-08-05

4月份公司裁了50%的人,这个月下调公积金基数,估计快黄了,坐标天津,一家互联网公司

老流氓寇文侠: 2018-08-24 评论

都一样的,我也天津的!我这设计院都下调了!

我是典恶来的爸爸: 2018-08-27 评论

坐标辽河油田,已有7年没涨过工资了,养老保险却上调了好几

次，到手的钱越来越少。

246 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-21

@黄豆 066 2018-09-21

互联网到底给我们带来了什么？

互联网就是能够相互交流，相互沟通，相互参与的互动平台。人们可以与远在千里之外的朋友相互发送邮件、共同完成一项工作、共同娱乐。如我们现在经常使用的电子邮件、新闻、搜索引擎、网页浏览、在线音乐、即时消息、BBS、在线影视等。 248 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-21

@黄豆 066 2018-09-21

互联网到底给我们带来了什么？

互联网已经成为人们生活中不可或缺的一部分。互联网在现实生活中应用很广泛。在互联网上我们可以聊天、玩游戏、查阅东西等。更为重要的是在互联网上还可以进行广告宣传和购物。互联网给我们的现实生活带来很大的方便。

249 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-21

251 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-21

@we11 飞扬 2018-09-21

调整心态，紧缩开支，坦然面对，

你说得对，经济发展有周期，应对新周期就要调整心态，紧缩开支，坦然面对。

253 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-21

255 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-22 @黄豆 066 2018-09-21

互联网到底给我们带来了什么？

像很多技术一样，互联网改变即有空间的属性，让空间可以创造性的重组，并由此改变人和人的关系。

258 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-22

像很多技术一样，互联网改变即有空间的属性，让空间可以创造性的重组，并由此改变人和人的关系。

259 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-22

像很多技术一样，互联网改变即有空间的属性，让空间可以创造性的重组，并由此改变人和人的关系。

260 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-22

以前要做到这种生活和工作空间的同一性,你需要在物理上把这二者联在一起。以前要做到这种生活和工作空间的同一性,你需要在物理上把这二者联在一起。

261 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-22

以前要做到这种生活和工作空间的同一性,你需要在物理上把这二者联在一起。 262 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-22

263 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-23

大家分开点赞,一层2赞分数最高。

266 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-23

还有少量红包没人领,手快的有。

268 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-23

270 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-23

先祝涯友中秋快乐!幸福美满!

274 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-24

275 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-26

近日,马云在《网络传播》杂志发表署名文章《阿里巴巴:不争流量争担当》,谈企业责任。马云表示,好的互联网企业,不是争流量,不是争数量,而是争质量、争担当。

283 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-26 马云称,掌握核心技术是一家好的互联网企业当仁不让的责任。并称,不争“首富” 争“首负”。

284 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-26

马云认为,企业家要看清楚钱的本质,钱是完善社会、让社会进步的资源。企业家手中的钱,既是个天文数字,也是天大的责任和担当。

285 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-26

你有一百万、一千万的时候,钱是你的;但有一个亿的时候,钱就不属于你。只是社会大众相信你会把钱用得更好,所以才把钱交给你。我们企业家要对得起这份信任。

286 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-26

287 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

当心你可能正面临被裁员的危机

291 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

据发达国家统计,人一生要换七次行业,你要想守着现有的职位一成不变,不仅不现实,甚至非常危险.

292 楼 作者:金乐福 日期:2018-09-27

职场打拼,面对年纪的攀升,薪水的平静,肩上的重担,你要当心,自己职位可能岌岌可危。

293 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

这是时代的进步,行业和职业的更迭更加快速。

294 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

每个人走出校门都会有解放的感觉,认为自己可以摆脱枯燥的读书生活,开始自己壮丽的事业。

295 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

但接踵而来的是择业的困难,大多数人无法专业对口,更谈不上有满意的工作了。

296 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

而有少数幸运者能够进入令人羡慕的大公司。

297 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

随后，成家立业，朝九晚五，周末休息，逐渐形成了稳定舒适的生活规律。

298 楼 作者:金乐福 日期:2018-09-27

而在这样的规律下，却隐藏着新的危机。

299 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

大多数能够正常生存的企业，都不会每年扩大团队规模，而先进工具的应用，社会服务的功能提升，让每个人的工作变得可以被替代，越是在大公司，个人的独特性越是不鲜明。

300 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

更何况，有些公司在没有明白对手的情况下，五年八年就被淘汰，失业和倒闭将会司空见惯。

301 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

当公司宣布裁员的时候，你不必惊讶，留下的一定是对公司未来发展有价值的人，那么什么人才是企业需要的呢？

302 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

第一类是引领企业发展的领导人，第二类是解决困难的管理者，

第三是与时俱进的创新者，第四是贡献大于索取的忠诚者，第五是掌握核心技术，追求卓越的学习者。

303 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27 职业生涯如逆水行舟，不进则退。没有一劳永逸的安稳，只有终身学习成长，进入并保持在同行业顶层的 10%水平，才能避免被时代所淘汰。

304 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

建议职场的伙伴们，在工作之余，追踪经济和商业发展的趋向信息，在导师的指点下，为未来做好技能准备、思维准备和心智准备。

305 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-27

310 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-29

312 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-29

涯友都国庆节放假了吗？甩红包都不见人。

313 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-29

领 红 包 的 越 来 越 少 了 。

[img]http://bq.tianyau.com/d/kk1.gif[/img]

314 楼

作者:金乐福 日期:2018-09-30 319 楼作者:金乐福 日期:2018-10-02

336 楼作者:金乐福 日期:2018-10-02

点赞、回帖都有天涯分，大家多点赞、多回帖，多攒分。

338 楼作者:金乐福 日期:2018-10-02

339 楼作者:金乐福 日期:2018-10-02@FXKAA 2018-10-02 没有量，露个脸，支持一下-----回帖也是一种肯定。

342 楼作者:金乐福 日期:2018-10-03

点赞、回帖都有天涯分，大家多点赞、多回帖，多攒分。

344 楼作者:金乐福 日期:2018-10-03

362 楼作者:金乐福 日期:2018-10-03

点赞、回帖都有天涯分，大家多点赞、多回帖，多攒分。

363 楼 作者:金乐福 日期:2018-10-03

问世 9 年，区块链以及数字货币再一次经历经济周期的洗礼，降薪和裁员成了应对寒冬最直接，也是看上去最立竿见影的方法。

365 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

降薪、裁员、倒闭，区块链寒冬大逃亡

366 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

2000 年，互联网泡沫破灭；

367 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

2003 年，亚马逊、eBay、雅虎三家公司穿越了寒冬，成为了佼佼者，如今，当初险些卖掉的腾讯成长为参天大树，枝繁叶茂。

368 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

而每一个周期里都会上演相同的故事，一条 hypecycle（技术成熟度曲线）囊括了所有的真理。泡沫过后，真相浮现，凛冬之后，万物复苏。

369 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03 对于高端玩家而言，眼下正是积蓄力量的最好时刻。

370 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

七月在野，八月在宇，九月在户，十月都在裁员。

371 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

气温一点点降低，区块链行业也一步步临近冰点。

372 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

从业者难以幸免。

373 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

项目方、交易所、服务该行业的周边公司都头顶着倒闭的风险;

375 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

数以万计的从业者身处降薪或被裁的窘境;

376 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

TokenFund 近乎停滞,募资已不在乎是 ETH 还是法币;

377 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03 散户哀嚎,维权的故事每天都在上演。

378 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

问世 9 年,区块链以及数字货币再一次经历经济周期的洗礼,只是这一次殃及的范围似乎更广一些。

379 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

相同的故事在新的周期再一次上演,区块链 Truth 选择记录下他们的故事,寻找背后的原因,希望给后来者以警醒,给前行者以希望。

380 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

此刻,并非寒冬,寒冬正在来的路上。

381 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

“95%的人并没经历过寒冬。” DFund 合伙人杨林苑表示。

382 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

。如果从跌幅来看，这样的描述不无道理。

383 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

2018 年，比特币价格从 18000 美元跌到 6400 美元，跌幅高达 64%。

384 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

2013 年底，比特币从 1242 美元高位暴跌至 93 美元，83 天之内暴跌 92.5%。

385 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

经历大的周期之后，从业者积累的认知尤为宝贵。

386 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

他们对市场心存敬畏，不会发力过猛，也过早嗅到了寒冬的气息。

387 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

是看不见的那只手在起作用，无论是股权还是数字货币，价格和价值不能长期背离，现在就是背离太多了。”DFund 合伙人杨林苑表示。

388 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

从互联网到区块链，每一个新兴技术的发展都存在一个泡沫期。

389 楼 作者:金乐福 日期:2018-10-03

1999 年，美国出现了 457 个 IPO，其中 117 家公司在上市当天股价翻倍。

390 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

2001 年，IPO 的数字锐减到 76 个，而没有一家公司股价上市当天就翻倍。

391 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

新浪的股价一度跌至每 ADS1 美元，腾讯进入了最为困难的时期，曾险些把开发出的 ICQ 软件以 60 万元的价格卖给深圳电信数据局，但终因价格原因告吹。

392 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

此刻，正是挤泡沫的时间，从业者迎来大洗牌。

393 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

去年能赚钱,很多人不是靠自己的能力,而是靠整个行业发展的红利。

394 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

现在 TokenFund 必须有非常严谨的投资逻辑和强大的投后服务能力才能活下来。” DFund 合伙人杨林苑表示。

395 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

市场给从业者上了生动又深刻的一课,那些经历过周期的人早就做好了准备。

396 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

好在,寒冬终会过去。2000年,互联网泡沫破灭;2003年,亚马逊、eBay、雅虎三家公司穿越了寒冬,成为了佼佼者,如今,当初险些卖掉的腾讯成长为参天大树,枝繁叶茂。

397 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

好在,寒冬终会过去。2000年,互联网泡沫破灭;2003年,亚马逊、eBay、雅虎三家公司穿越了寒冬,成为了佼佼者,如今,当初险些卖掉的腾讯成长为参天大树,枝繁叶茂。

398 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

泡沫过后，真相浮现，凛冬之后，万物复苏。

399 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-03

对于高端玩家而言，眼下正是积蓄力量的最好时刻。

400 楼作者:金乐福 日期:2018-10-04

401 楼作者:金乐福 日期:2018-10-05

点赞、回帖都有天涯分，大家多点赞、多回帖，多攒分。

407 楼作者:金乐福 日期:2018-10-06

点赞、回帖都有天涯分，大家多点赞、多回帖，多攒分。

408 楼作者:金乐福 日期:2018-10-06

409 楼作者:金乐福 日期:2018-10-08

425 楼作者:金乐福 日期:2018-10-08

点赞、回帖都有天涯分，大家多点赞、多回帖，多攒分。

426 楼作者:金乐福 日期:2018-10-09

新时代，闷声发大财的方式也不行了，需要高调发财。

427 楼作者:金乐福 日期:2018-10-10

最近，企业裁员瘦身撩动了很多人的神经。

428 楼作者:金乐福 日期:2018-10-10

寒冬中，企业异常艰难。运气好的，在夹缝中求生存，借点口粮，继续孤独地上路；扛不下去的，裁员、止损，或干脆关门大吉。

429 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

裁员大潮滚滚向前，每个人都深深感受着切肤之痛。

430 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

前段时间，马云宣布 55 岁退休，引发了大家对于高管继任计划的讨论，与此同时，有人发布文章称互联网裁员大潮将起。

431 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

最近 3 个月时间内，贸易战关税、人民币汇率、钱荒、物价、房价，以及用工成本如同一根不断逼近互联网经济体泡沫的尖针那样危险。

432 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

。从第一波冲击的传统行业，第二波是爆雷的 P2P，第三波是互联网公司，对于一众寻求自保的企业主来说，裁员成了当下简单粗暴却也无法避免的必要手段。

433 楼 作者:金乐福 日期:2018-10-10

互联网行业在经历了 2015 年的资本狂欢以后，烧钱、补贴、大跃进的扩张模式似乎已走下历史舞台，裁员成为不少互联网公司的「主旋律」。

434 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

在资本寒冬中，互联网企业采取所谓的「末尾淘汰制」，进行「人员优化」，已经成为很多公司的「说辞」，但他们实际上是在掩饰自己的战略失误或者是面临的困境。

435 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

而最后受伤的还是那些普通职工，尤其是刚毕业，经验和技能等各方面都匮乏的新入行的互联网人.....

436 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

一直以来，在很多人的观念里面，大公司就代表着「稳定」，但是最近一年中，大公司也频频传出裁员的消息。

437 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

无论是国外的微软、爱立信、Intel、思科、戴尔，还是国内的百度、乐视、武钢、中兴通讯等公司，都传出大规模裁员的消息。 438 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

这些公司裁员的原因，我们发现无非是以下这几个方面

439 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

第一、公司合并后带来的人员调整。

440 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

第二、战略决策失误导致裁员。

441 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

第三、与行业特性和整体大环境有关

442 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-10

实际上去年的资本寒冬对于创业公司甚至大公司来说,多多少少都会有影响。经历了资本狂欢以后,「挤泡沫」的过程还将继续下去,所以裁员势必会伴随着泡沫的破灭而出现。

443 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-11

444 楼

作者:金乐福 日期:2018-10-11 点赞、回帖都有天涯分,大家多点赞、多回帖,多攒分。446 楼作者:金乐福 日期:2018-10-12 点赞、回帖都有天涯分,大家多点赞、多回帖,多攒分。447 楼作者:金乐福 日期:2018-10-13 449 楼作者:金乐福 日期:2018-10-16 点赞、回帖都有天涯分,大家多点赞、多回帖,多攒分。454 楼作者:金乐福 日期:2018-10-16 455 楼作者:金乐福 日期:2018-10-17 点赞、回帖都有天涯分,大家多点赞、多回帖,多攒分。461 楼作者:金乐福 日期:2018-10-17 462 楼作者:金乐福 日期:2018-10-26 点赞、回帖都有天涯分,大家多点赞、多回帖,多攒分。481 楼作者:金

乐福 日期:2018-12-10@lwg_521 2018-12-05 她还表示,人力资源市场供求基本平稳,100个城市公共就业服务机构市场供求数据显示,三季度人力资源市场的求人倍率保持在1.25,环比和同比均有所上升。这个数字说明,招聘岗位数量依然大于求职人数。

真实情况如何?看看智联招聘发布的报告

498楼

作者:金乐福 日期:2018-12-10

智联招聘发布的报告则直截了当地指出,从2011年到2018年第三季度的招聘需求人数来看,2018年第三季度招聘需求人数环比下降了20.79%,并首次出现招聘需求人数同比下降的情况,降幅高达27%。

499楼

作者:金乐福 日期:2018-12-10

从行业分布情况来看,互联网、金融和地产三个“多金”且流动频繁的行业下降最为明显,特别是互联网行业。

智联招聘的报告显示,三季度IT/互联网行业的招聘职位数同比减少51%,连续第二个季度出现需求负增长,职位的收缩幅度远高于全国平均水平。

同时,三季度金融行业整体招聘职位需求下降46%,其中,基金/证券/期货/投资行业的招聘职位数同比下降50%,在金融子行业中降幅最大。另外,房地产/建筑/建材/工程行业招聘需求人数环比

减少了 28.81%。

500 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-10

这不是“寒冬将至”，而是“寒冬已至”

501 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-10

对 2019 年的预期还要再下调一下。

冬天来了，春天当然不会远。

但 NASA 前几天提示我们：全球进入小冰期时代，嗯，就是让大明王朝挂的小冰期，要来了。

502 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-10

@蝴蝶飞舞 TY 2018-11-21

听说失业大军，哦不，返乡创业大军的数量庞大。

但说实话，危机，危中带机。

503 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

接连不断的裁员消息更令普通人感到寒意四起。如今，这份裁员企业名录正不断拉长：从汽车巨头通用福特们、美国最大的通讯运营商 Verizon、再到中国的斗鱼知乎们，谁又会是下一个？

507 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

在陷入裁员风波的互联网企业名录上，又多了一个“知乎”。

“知乎裁员了，几个朋友前段时间去的，没转正，没赔偿。”近日，有网友在社交 APP 上表示知乎遭遇裁员，随后有数十个认证信息为“知乎员工”的用户爆料，裁员涉及研发、市场、社区、商业广告等多个部门，比例高达 20%左右，人数超过 300 人。

508 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

在知乎之前，这张涉及裁员的互联网企业名单上，就已经有了趣店、斗鱼、网易游戏、美图，锤子手机等一波网红企业。而对于这些调整，企业官方都给出了“内部人员优化重组”、“还在继续招人”等官方回应。

509 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

看起来，这波裁员在考验公关的措辞水平。有媒体人士调侃称：“裁员 10%叫人员优化，裁员 20%结构优化，30%组织优化，40%系统优化，50%业务优化，60%核心业务优化，70%创始人优化，80%价值观优化，90%世界观优化，100%降维优化。”

510 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

2018 年的冬天，来的似乎比以往更冷点。

其实在冬天来之前，企业早已感觉到融资不易，从今年大大小小

的互联网创业公司迫不及待 IPO 敲钟、提前准备过冬棉袄就可见一斑。

“看到这些裁员的新闻，说什么企业逼走员工，我都没什么心疼的感觉。”一个小型广告公司的中层管理人员 Z 说，那些被逼走的人，很大程度上对企业真的是没用，你不能指望一个民营企业，一边在生死线挣扎，一边像养公务员一样养员工吧。

511 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

对于互联网公司来说，尤其是这几年才起来的创业公司来说，员工工资是很大的一笔开支，每个月都要发工资，占用现金流。

对于小公司来说，大范围裁员成本太高，通过绩效考核等方式自然淘汰或者通过拖欠工资等方式逼迫员工自己辞职都是常见的。

512 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17 被裁者，是寒冬的“代价”。

其实，不光是互联网公司，从富士康到 iPhone 屏幕供应商惠州伯恩光学，都传出裁员消息，后者更是因销量下滑裁撤员工万余人。

除此之外，此前财大气粗的房企也开始收紧腰包，从 2018 年开始，包括碧桂园、华夏幸福、泰禾等在内的大型房地产公司开始传出裁员消息：以碧桂园为例，以财报数据来说，其 2018 年上半年员工数量仅为 11.1264 万人，较 2017 年年底减少 1.3573 万人。

513 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

裁员潮之下，压力最大的是两类人，一类是人到中年突然被裁，毕竟对于奔四的人来说，被裁不可怕，怕的是有房贷车贷和孩子；

另一类则是即将迈入职场的 95 后们，到了明年夏天，一大波新鲜血液又要注入到就业市场。而按照教育部数据，2019 届全国普通高校毕业生预计达 834 万人，再创新高。

514 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

在今年临近年末，社会各界对 2019 年“实施更大规模的减税、更加明显的降费”颇为期待。国家统计局在日前也公开表示“为了更好地应对国内外环境的变化，更好促进实体经济发展，减轻实体经济税费负担成本，让企业更好轻装上阵，减税降费的力度明年应该会加大。”

515 楼

作者:金乐福 日期:2018-12-17

2019 年的到来无法阻挡，就像经济周期的轮回。

而我们能选择的，只有面对自己生活的姿态和精神状态。